

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม**

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ 15 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

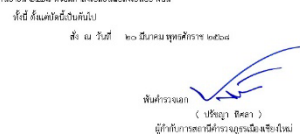
1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัด ศึกษาคู่มือ ITA 2568 และเตรียมตัว และข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับ มอบหมายเป็นผู้จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อ สร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568



2.2 ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

สภ.เมืองเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พ.ต.อ.ปรัชญา ทิตลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม พร้อมทั้ง รอง ผกก.ฯ และ สว.ฯ และ ข้าราชการตำรวจ ทุกแผนกงาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแนะนำการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

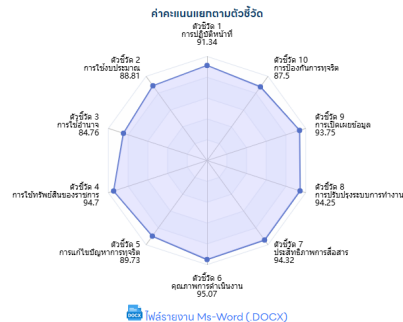


- นำผลการประเมินของปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางปรับปรุง

ผลการประเมิน สก.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 100%)
คะแนน IIT (30%)	89.07
คะแนน EIT (30%)	94.67
คะแนน OIT (40%)	91.25



- นำกรอบการประเมินและเกณฑ์การประมวลผลคะแนน มาหารือเพื่อวางแนวทางการขับเคลื่อน



ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามกรอบการประเมินของสำนักงาน
Integrity & Transparency Assessment (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะยึดการคำนวณคะแนนที่รายตัวชี้วัด รายละเอียด และคะแนนรวม
ตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) คำนวณน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รายการคะแนน	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IT	30	15	1. การปฏิบัติงาน	-	7	14	2
			2. การให้บริการประชาชน	-	2	4	2
			3. การให้บริการประชาชน	-	3	6	2
			4. การให้บริการประชาชน	-	1	2	2
			5. การให้บริการประชาชน	-	2	4	2
EIT	30	6	6. ความพึงพอใจของประชาชน	-	3	15	5
			7. ความพึงพอใจของประชาชน	-	1	5	5
			8. ความพึงพอใจของประชาชน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การให้บริการประชาชน	9.1 การให้บริการประชาชน	6	9	1.5
				9.2 การให้บริการประชาชน	5	7.5	1.5
				9.3 การให้บริการประชาชน	4	6	1.5
				9.4 การให้บริการประชาชน	1	1.5	1.5
				9.5 การให้บริการประชาชน	1	1.5	1.5
			10. การให้บริการประชาชน	10.1 การให้บริการประชาชน	6	12	2
				10.2 การให้บริการประชาชน	2	4	2
				10.3 การให้บริการประชาชน			
				10.4 การให้บริการประชาชน			
				10.5 การให้บริการประชาชน			

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามกรอบการประเมินของสำนักงานใหญ่ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด (EIT (1))	แบบวัด (EIT (2))	แบบวัดรวม OIT
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดจากผู้ตอบแบบวัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้
น้ำหนัก	น้ำหนัก 30	น้ำหนัก 30	น้ำหนัก 30	น้ำหนัก 40
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้
คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้

หมายเหตุ : แบบวัด IIT ประกอบด้วยตัวชี้วัด (EIT (1)) และ (EIT (2))

- แบบวัด (EIT (1)) หมายถึง แบบวัดที่หน่วยงานประชาชนพึงพอใจในการให้บริการที่สอดคล้องตามกรอบการประเมินที่มีลักษณะเฉพาะด้านความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

- แบบวัด (EIT (2)) หมายถึง แบบวัดที่หน่วยงานประชาชนพึงพอใจในการให้บริการที่สอดคล้องตามกรอบการประเมินที่มีลักษณะเฉพาะด้านความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดที่ 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนตามตัวชี้วัดที่ได้น้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5

ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การให้บริการประชาชน

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

เมื่อ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พันตำรวจเอกปรัชญา ทิศลา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่ สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

– มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

– ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

– ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง



2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ภาพการดำเนินงาน
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)ฯ	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)ฯ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ภาพการดำเนินงาน
ป้ายพันธะสัญญา	- ติดประกาศพันธะสัญญา เช่น ขั้นตอน แผนภูมิ/แผนภาพการให้บริการต่าง ๆ ด้วยระยะเวลาการให้บริการที่เป็นมาตรฐานให้ประชาชนตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน - สถานีตำรวจกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีบนพื้นฐานสภาพแวดล้อม สภาพความเป็นจริง และปัจจัยพื้นฐานตามความเป็นจริงของท้องที่	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)ฯ	
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัด ให้ มี ก า ร ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นัฐวุฒิ ปันมาเรือน ผบ.หมู่(ป.)ฯ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ภาพการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นัฐวุฒิ ปันมาเรือน ผบ.หมู่(ป.)ฯ	
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่จัดที่นั่งรอรับบริการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม สัญญาณอินเทอร์เน็ต ฯลฯ สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)ฯ	

การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

งานป้องกันปราบปรามและงานอำนวยการ

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ทัตตวิทย์ ด้านพิทักษ์ตระกู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้จัดประชุมงานป้องกันปราบปรามและนำข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ตามที่ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ทัตตวิทย์ ด้านพิทักษ์ตระกู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองเชียงใหม่ ให้ทำการการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และให้ สวป. และรอง สวป. หัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอโดยให้มีการ ฝึกยุทธวิธี การตรวจเครื่องแต่งกาย อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พร้อมใช้งาน และอยู่ในสภาพที่ดี อยู่เสมอก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



งานสืบสวน

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ชวาลพล ชัยสาร รอง ผกก.สส.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้จัดการประชุมงานสืบสวนและนำข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ที่ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.สถิตชัย นิตยวัน รอง ผกก.สส.ฯ ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ให้ใช้วาจาสุภาพ ไม่มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินที่ไม่ควรได้ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดพ้นจากความผิด และสั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/37 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดทั้งวินัยและทั้งกฎหมาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และให้มีการฝึกยุทธวิธีตำรวจอยู่เสมอเพื่อลดโอกาสเกิดความสูญเสียแก่ข้าราชการตำรวจได้บังคับบัญชา



งานสอบสวน

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2568 จากข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ธนพัทธ์ ครสิงห์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ให้ใช้วาจาสุภาพ ไม่มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินที่สมควรได้เพื่อให้ผู้กระทำความผิดพ้นจากความผิด ให้ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณที่ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คำนวณค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568

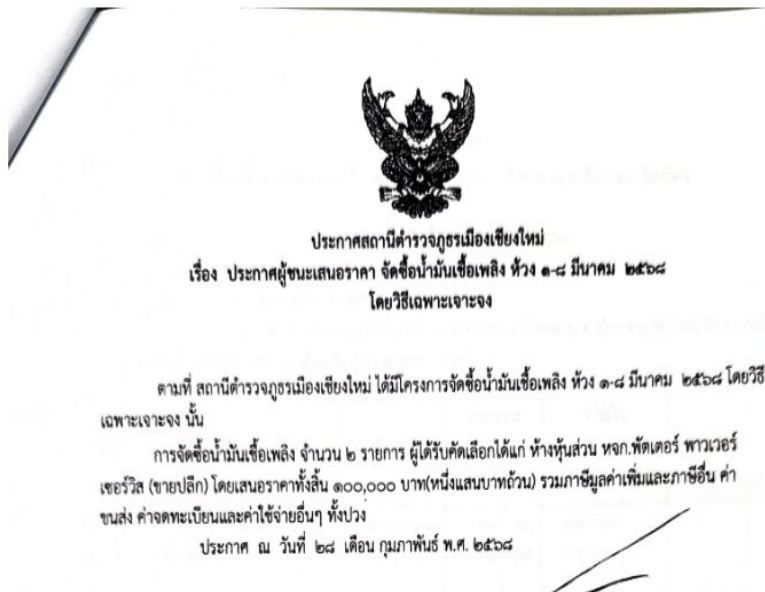
[illegible]

จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘เผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย และตรวจสอบได้

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/แหล่งจัดสรรงบประมาณ					ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	ภาพ (เปรียบเทียบ)
			งบฯ	งบฯรวม	งบฯรวม	งบฯ	งบฯ				
๑	โครงการ การป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดและบริการประชาชน										
	กิจกรรม การป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด และบริการประชาชน										
	- ค่าเช่ารถตู้โดยสาร	ไม่เบิกไปประมาณ	๒๐,๕๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๖๒๖,๒๕๘.๕๖	๒๖,๒๐๖,๘๕๘.๕๖	๒๖๖.๒๖%	ไม่มี
	๑. โทรศัพท์							๓๖๖,๒๕๘.๕๖	๓๖๖,๒๕๘.๕๖	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี
	๒. โทรศัพท์							๓๕๘,๐๐๐.๐๐	๓๕๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี
	๓. โทรศัพท์							๖,๒๐๖.๘๖	๖,๒๐๖.๘๖	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี
	๔. โทรศัพท์							๓๖,๗๙๑.๐๐	๓๖,๗๙๑.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี
	๕. อื่นๆ							๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี
	- ค่าตอบแทน ๕ ค่า	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๑๒๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๑ ค่าตอบแทนผู้ตรวจราชการ	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
๒	ค่าตอบแทนนักวิจัย	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๑ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๒ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๓ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๔ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๕ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๖ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๗ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๘ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี
	๙ ค่าตอบแทนนักวิจัยอาวุโส	เบิกไปประมาณ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐%	ไม่มี

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน มีนาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568	ประกาศจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน มกราคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน ธันวาคม 2567	ประกาศจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2567	ประกาศจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน ตุลาคม 2567
29 มีนาคม 2568	1 มีนาคม 2568	31 มกราคม 2568	30 ธันวาคม 2567	30 พฤศจิกายน 2567	30 ตุลาคม 2567
เพิ่มเติม	เพิ่มเติม	เพิ่มเติม	เพิ่มเติม	เพิ่มเติม	เพิ่มเติม

ได้มีการวางนโยบายและประชุมหัวหน้างานทุกแผนกงานเรื่องการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม รวมไปถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนขั้น การเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าศึกษาหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ผ่านทาง การเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มีการการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยจำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ตรวจสอบและตรวจสอบอาวุธยุทโธภัณฑ์ของสถานีตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจ

การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

มีการออกคำสั่ง กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ ไว้ชัดเจน



จัดทำบัญชี คู่มือจ่ายสิ่งของหลวงและของบริจาค โดยแยกประเภทไว้ อย่างชัดเจน



มีห้องจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

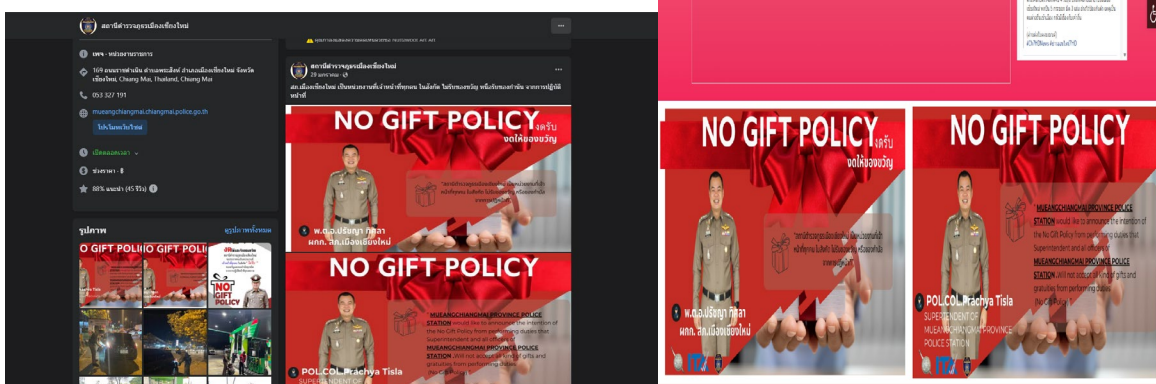


มีการเริ่มตรวจสอบอาวubinที่เบิกยืม และตรวจสอบภาพอาวubinคงคลัง



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน

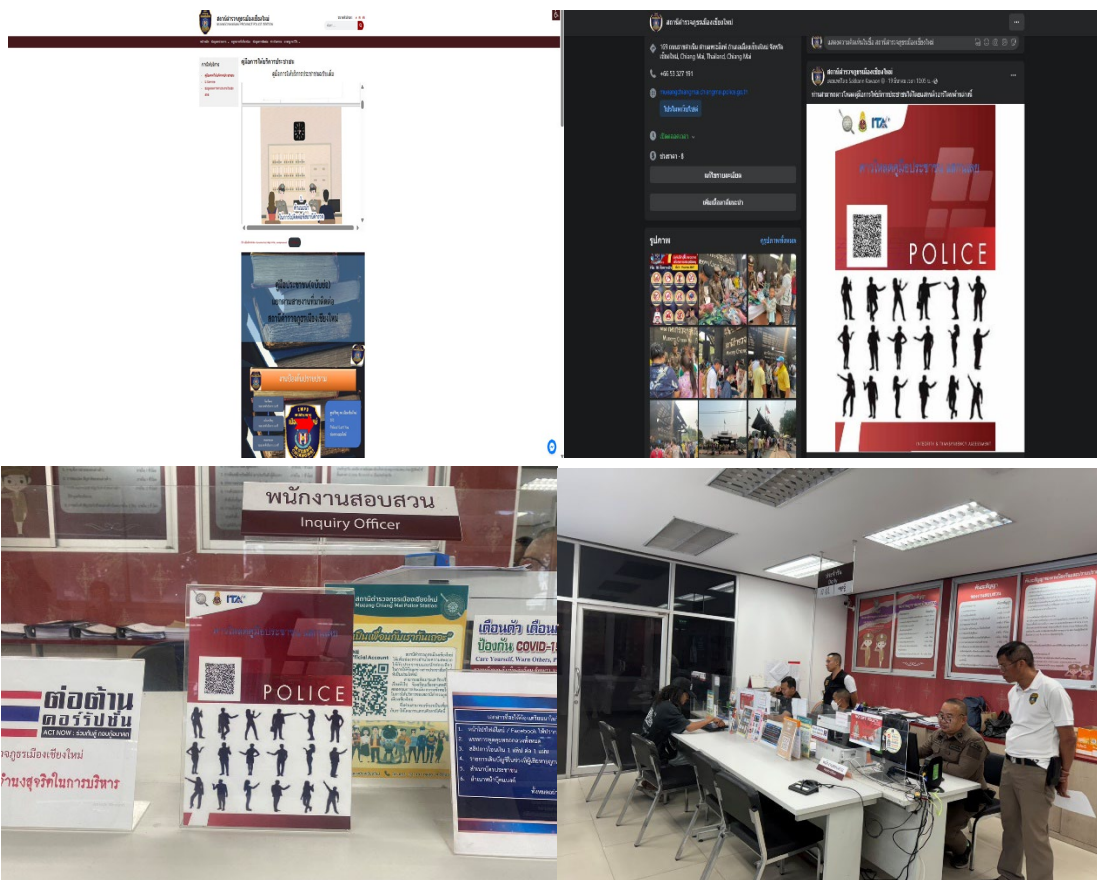
มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไม่รับสินบนหรือของขวัญ(No Gift) ประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน มีการทำแบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละแผนงาน มีการประชุมชี้แจงร่วมกันประกาศนโยบาย พร้อมจัดให้มีการเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ พร้อมสั่งการผู้บังคับบัญชาให้ดูแลสวัสดิการของข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้ครบถ้วนอย่าให้เกิดการทุจริตและเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



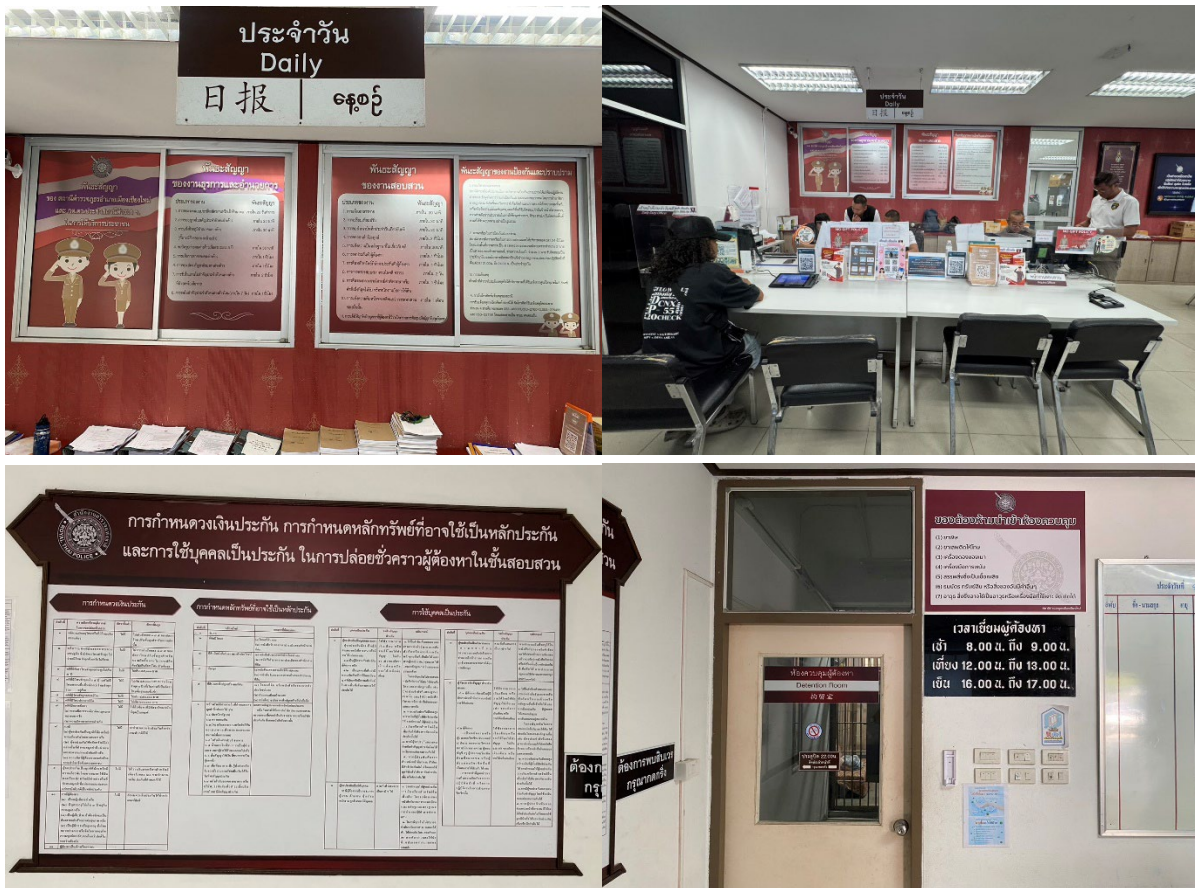
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

การจัดให้มีการอบรมข้าราชการตำรวจในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน รวมไปถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน และจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ ถูกต้อง

- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนให้ได้รับทราบ และ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของ สภ.เมือง เชียงใหม่ และประชาสัมพันธ์การดาวโหลด ณ จุดบริการประชาชน ณ จุดเดียว One Stop Service



- ประกาศพันธสัญญาต่อการ ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทั้งบนสถานีตำรวจสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ทั้งเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่
MUANGCHIANGMAI PROVINCE POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก
ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลการติดต่อ ข่าวกิจกรรม มาตรฐาน ITA

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงาน

ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



Facebook Messenger สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่



ส.ก.เมืองเชียงใหม่

Line Official Account ส.ก.เมืองเชียงใหม่

รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานของเรือนจำจังหวัดเชียงใหม่

สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

แนะนำตัว

วิสัยทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพจ - หน่วยงานราชการ

169 ถนนราชดำเนิน ตำบลพระสิงห์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่, Chiang Mai, Thailand, Chiang Mai

053 327 191

mueangchiangmai.chiangmai.police.go.th

ไปรษณีย์เว็บไซต์

เปิดตลอดเวลา

ช่วงเวลา - 8

88% แนะนำ (45 รีวิว)

สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

28 มีนาคม เวลา 23:14 น.

ระวังลี้ภัยข่าวเกี่ยวกับแผ่นดินไหวปลอมจากมิจาชีพ

ตำรวจไซเบอร์เตือน

ประชาชนระมัดระวังในการกดลิงก์ข่าวสารแผ่นดินไหว

เนื่องจากมีอาชญากรรมอาอปลอมลิงก์เพื่อควบคุมโทรศัพท์

Cyber Check

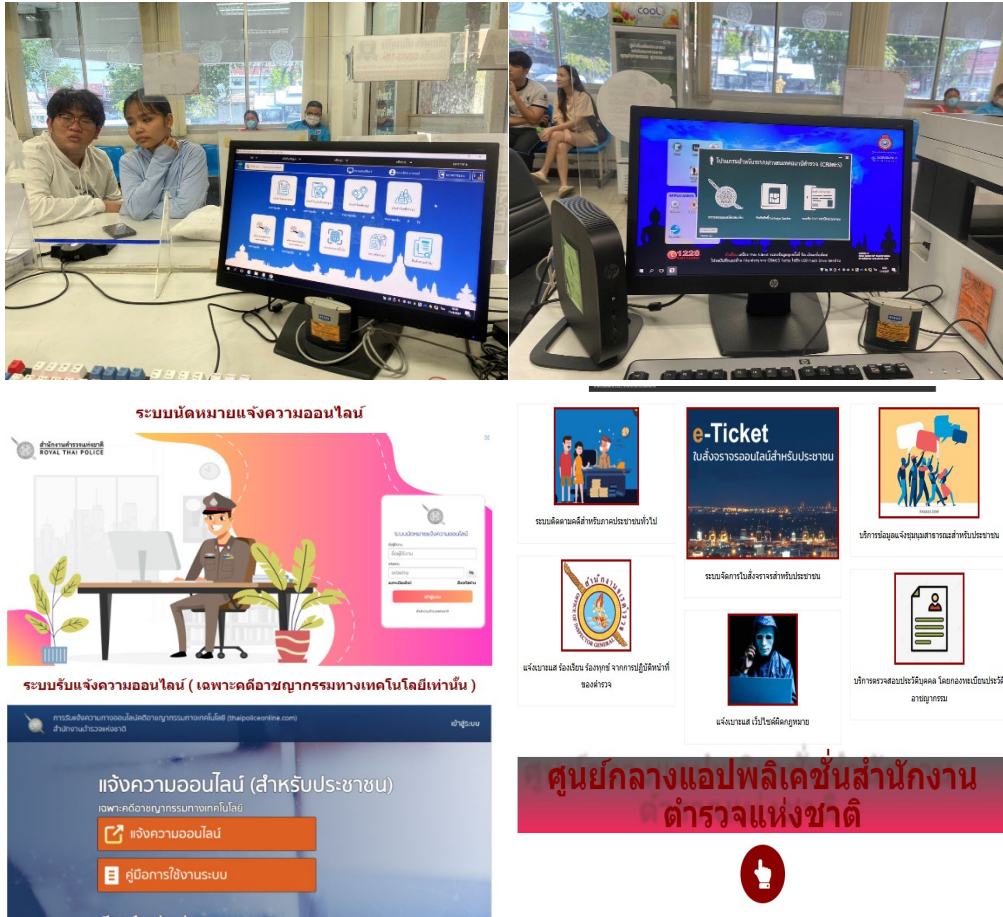
โทรหา CYBER CHECK หรือตรวจสอบลิงก์โซเชียลมีเดีย

ตำรวจไซเบอร์ - บพ.สพ.

28 มีนาคม เวลา 16:40 น.

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มีการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะเข้าสู่เว็บไซต์ในเว็บไซต์ สก.เมืองเชียงใหม่ และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน มีการวางแผน มีการมอบหมายความรับผิดชอบ มีการประกาศนโยบาย และดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม

มาตรฐาน ITA



ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานสำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีสำรวจ

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม – ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

แผนการดำเนินงาน

- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

การปฏิบัติงาน

- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

การให้บริการ

- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกาศนโยบาย

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีสำรวจ

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

- O20 การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ระบบการรักษาทริพส์สินของราชการ

- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

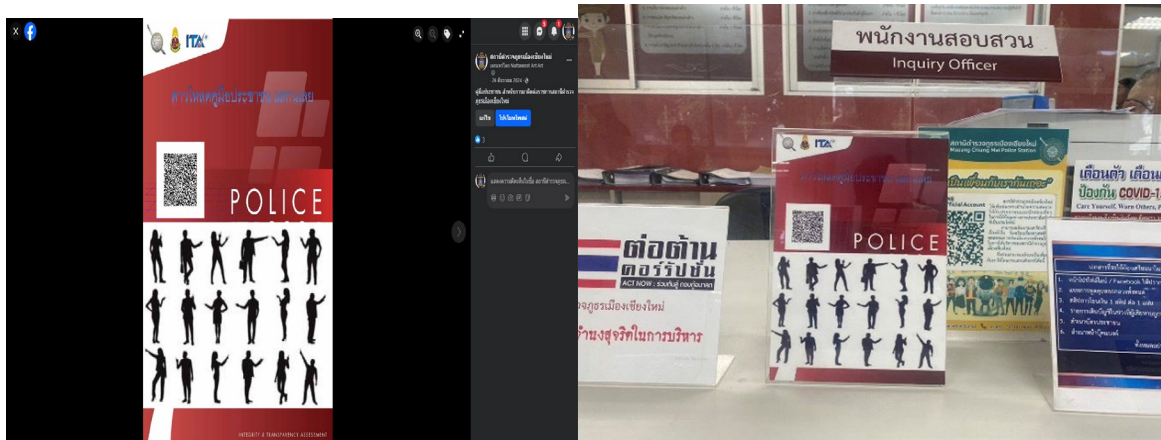
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการภายใน

การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ให้กับผู้มารับ บริการได้รับทราบ

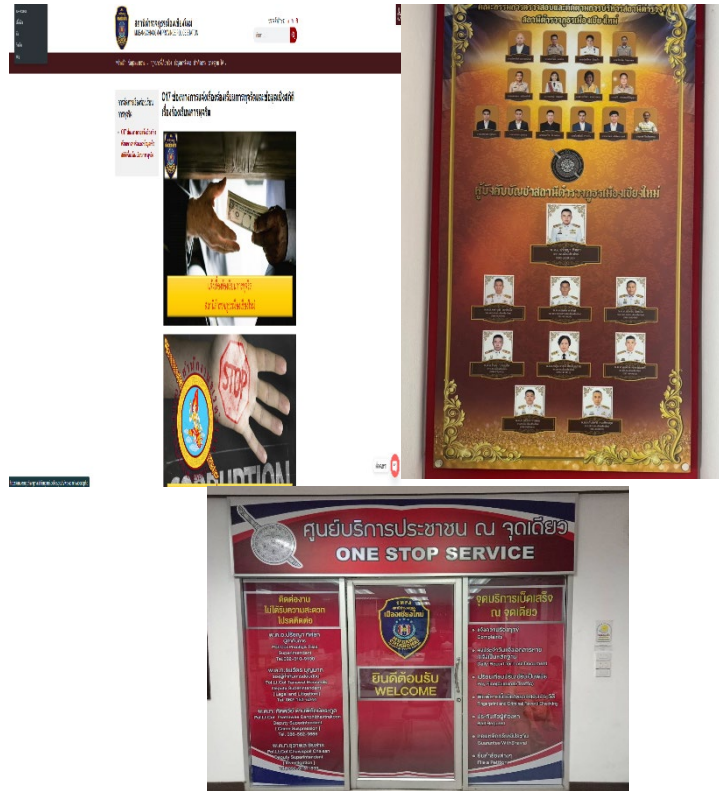
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

1. การเผยแพร่'คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้อง
จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส



ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน			
ผลการปฏิบัติงานของ งานสืบสวน	ผลการปฏิบัติงานของ งานป้องกันปราบปราม	ผลการปฏิบัติงานของ สอบสวน	ผลการปฏิบัติงานของ งานอำนวยความสะดวก
งานสืบสวนฉันทนาคม 2568 งานสืบสวนกฎหมาย 2568 งานสืบสวนกฎหมาย 2568 งานสืบสวนกฎหมาย 2567 งานสืบสวนกฎหมาย 2567 งานสืบสวน 29 ธันวาคม 2568 วันที่ 29 ธันวาคม 2568 โดยทาง ส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศ ลา สก.ส. เมืองเชียงใหม่, พ.ต.ท.ชวาท ธิ น งานสืบสวน 28 ธันวาคม 2568 โดยทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศ ลา สก.ส. เมืองเชียงใหม่, พ.ต.ท.ชวาท พล อธิการ รอง งานสืบสวน 27 ธันวาคม 2568 วันที่ 27 ธันวาคม 2568 โดยทาง ส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศ ลา สก.ส. เมืองเชียงใหม่, พ.ต.ท.ชวาท ธิ	งานป้องกันปราบปรามฉันทนาคม 2568 งานป้องกันปราบปรามกฎหมาย 2568 งานป้องกันปราบปรามกฎหมาย 2568 งานป้องกันปราบปรามกฎหมาย 2567 งานป้องกันปราบปรามกฎหมาย 2567 งานป้องกันปราบปรามกฎหมาย 2567 งานสืบสวน 31 ธันวาคม 2568 วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เวลา 02:00-03:30 น. โดยทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส., พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ทัศ งานสืบสวน 30 ธันวาคม 2568 วันที่ 30 ธันวาคม 2568 เวลา 02:30- 03:30 น. พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส., พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ทัศลา สก.ส. 2568 งานป้องกันปราบปราม 29 ธันวาคม 2568 วันที่ 29 ธันวาคม 2568 เวลาประมาณ 14.00 น. โดยทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส.,	งานสอบสวนฉันทนาคม 2568 งานสอบสวนกฎหมาย 2568 งานสอบสวนกฎหมาย 2568 งานสอบสวนกฎหมาย 2567 งานสอบสวนกฎหมาย 2567 งานสอบสวนกฎหมาย 2567 งานสอบสวน 28 ธันวาคม 2568 สก.ส. เมืองเชียงใหม่ ของทางส่วน ราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศ ลา สก.ส. เมืองเชียงใหม่ งานสอบสวน 23 ธันวาคม 2568 วันที่ 23 ธันวาคม 2568 เวลา 15:30 น. โดย ทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส., พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ทัศ งานสืบสวน 21 ธันวาคม 2568 โดยทางส่วนราชการ ของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส. เมืองเชียงใหม่, พ.ต.ท.ชวาท พล อธิการ รอง งานสอบสวน 21 ธันวาคม 2568 วันที่ 21 ธันวาคม 2568 เวลา 10:30- 12:00 น. โดยทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส.,	งานอำนวยความสะดวกฉันทนาคม 2568 งานอำนวยความสะดวกกฎหมาย 2568 งานอำนวยความสะดวกกฎหมาย 2568 งานอำนวยความสะดวกกฎหมาย 2567 งานอำนวยความสะดวกกฎหมาย 2567 งานอำนวยความสะดวกกฎหมาย 2567 งานอำนวยความสะดวก 27 ธันวาคม 2568 วันที่ 27 ธันวาคม 2568 เวลา 15:30 น. โดย ทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส., พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ทัศ งานอำนวยความสะดวก 24 ธันวาคม 2568 วันที่ 24 ธันวาคม 2568 เวลา 09:00 น. โดย ทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส., พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ทัศ งานอำนวยความสะดวก 24 ธันวาคม 2568 วันที่ 24 ธันวาคม 2568 เวลา 08:30- 10:00 น. โดยทางส่วนราชการของ พ.ต.อ.ปริญญา ทัศลา สก.ส.,

๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ



ผลการปฏิบัติงาน

๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

-การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครอบคลุม ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖

-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘

-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ และ ๘

การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก. สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม พร้อมทั้ง เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ร่วมขับเคลื่อน ทุกแผนกงาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ มอบหมายผู้รับผิดชอบยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

