



# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



พันตำรวจเอก ปรัชญา ทิศา  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

### ส่วนที่ 1 บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการรับสินบน ปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตาม [ประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน \(Anti-Bribery Policy\)](#) ของ [พันตำรวจเอกปรัชญา ทิศลา](#) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส [ร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด \(No Gift Policy\)](#) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความยั่งยืนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พันตำรวจเอก

( ปรัชญา ทิศลา )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

๕ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต                                                                                                                                                                                                         |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด <b>ต้องหามาตรการควบคุม</b><br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                    |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                              |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                          |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                      |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                           |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood) |                                                   |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|
| 5                                 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)  |
| 4                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)         |
| 3                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)        |
| 2                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3) |
| 1                                 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 5                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| 4                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| 3                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| 2                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| 1                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ                         |                                 |                                 |                                 |                                 |
|                           | 1                               | 2                               | 3                               | 4                               | 5                               |
| 5                         | ปานกลาง<br>( $5 \times 1 = 5$ ) | สูง<br>( $5 \times 2 = 10$ )    | สูงมาก<br>( $5 \times 3 = 15$ ) | สูงมาก<br>( $5 \times 4 = 20$ ) | สูงมาก<br>( $5 \times 5 = 25$ ) |
| 4                         | ปานกลาง<br>( $4 \times 1 = 4$ ) | ปานกลาง<br>( $4 \times 2 = 8$ ) | สูง<br>( $4 \times 3 = 12$ )    | สูงมาก<br>( $4 \times 4 = 16$ ) | สูงมาก<br>( $4 \times 5 = 20$ ) |
| 3                         | ต่ำ<br>( $3 \times 1 = 3$ )     | ปานกลาง<br>( $3 \times 2 = 6$ ) | ปานกลาง<br>( $3 \times 3 = 9$ ) | สูง<br>( $3 \times 4 = 12$ )    | สูงมาก<br>( $3 \times 5 = 15$ ) |
| 2                         | ต่ำ<br>( $2 \times 1 = 2$ )     | ต่ำ<br>( $2 \times 2 = 4$ )     | ปานกลาง<br>( $2 \times 3 = 6$ ) | ปานกลาง<br>( $2 \times 4 = 8$ ) | สูง<br>( $2 \times 5 = 10$ )    |
| 1                         | ต่ำ<br>( $1 \times 1 = 1$ )     | ต่ำ<br>( $1 \times 2 = 2$ )     | ต่ำ<br>( $1 \times 3 = 3$ )     | ต่ำ<br>( $1 \times 4 = 4$ )     | ปานกลาง<br>( $1 \times 5 = 5$ ) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)  |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

| ที่         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                                                            | Risk Score (L x I) |        |            |                 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-----------------|
|             |                                                                                                                              |                                                                                                                                           | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| งานอำนวยการ |                                                                                                                              |                                                                                                                                           |                    |        |            |                 |
| ๑           | กระบวนการ การจัดซื้อ จัด จ้าง การจัดทำและ ประกาศ การจัดซื้อจัด จ้าง                                                          | - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับ สินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้                                             | ๕                  | ๔      | ๒๐         | สูงมาก          |
| ๒           | กระบวนการ การจัดซื้อ จัด จ้าง การบริหาร สัญญา และการตรวจรับ งาน                                                              | - รายงานตรวจงานเท็จ ไม่ เป็นไปตามมาตรฐานที่ กำหนด เพื่อแลกกับ สินบน จากผู้ประกอบการ                                                       | ๔                  | ๕      | ๒๐         | สูงมาก          |
| ๓           | กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุนำพัสดุ อุปกรณ์ของหลวง มา แจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ                         | - การแจกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ ของ หลวงให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความ ต้องการโดย รับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก                               | ๓                  | ๔      | ๑๒         | สูง             |
| ๔           | การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณตรวจสอบ หลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย | - เอกสารหลักฐานในการใช้ ประกอบการเบิกจ่าย ไม่ ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริง เรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริงเพื่อสร้าง เอกสาร เท็จในการเบิกจ่าย  | ๔                  | ๕      | ๒๐         | สูงมาก          |
| ๕           | กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว                                                                       | บุคคลต่างด้าว นำ สมุดประจำ ตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอ ต่ออายุใบอนุญาตฯ มีมีการ เรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก การบริการ | ๔                  | ๓      | ๑๒         | สูง             |



| งานป้องกันและปราบปราม |                                                                                                               |                                                                                                                                  |   |   |    |        |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|--------|
| ๑                     | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย การใช้ อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                              | - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลก กับการดูแลความ ปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง                                     | ๕ | ๔ | ๒๐ | สูงมาก |
| ๒                     | การตั้งด่าน กวดขันวินัย จราจร หรือกวดขัน จับกุมกรณีเมาสุราขณะ ขับรถ                                           | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือถูก เปรียบเทียบปรับถูกต้องตาม กฎหมาย           | ๕ | ๓ | ๑๕ | สูงมาก |
| ๓                     | การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้างไม่มี ใบอนุญาตทำงาน หรือว่า มีการลักลอบเข้าเมือง โดยผิดกฎหมาย              | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนิน คดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่าง ด้าวกลับประเทศต้นทาง | ๕ | ๓ | ๑๕ | สูงมาก |
| ๔                     | การจับกุม ผู้ค้า ผู้เสพ ยา เสพติดหรือสิ่งผิด กฎหมาย                                                           | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุมดำเนินคดี                                                    | ๔ | ๕ | ๒๐ | สูงมาก |
| งานสืบสวน             |                                                                                                               |                                                                                                                                  |   |   |    |        |
| ๑                     | การจับกุมความผิดซึ่ง หน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ ตามที่ | - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง                                       | ๔ | ๕ | ๒๐ | สูงมาก |

|           |                                                           |                                                                                                                                                                                                      |   |   |    |        |
|-----------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|--------|
| ๒         | การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน                               | - อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกันความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกเก็บผลประโยชน์   | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |
| งานสอบสวน |                                                           |                                                                                                                                                                                                      |   |   |    |        |
| ๑         | การสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด        | - ประวิงเวลาในการสอบสวนสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน<br>- สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนัก กว่าฐานความผิด เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน | ๔ | ๔ | ๑๖ | สูงมาก |
| ๒         | การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน                | - พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อเรียก รับผลประโยชน์                                                                                                                                 | ๔ | ๓ | ๑๒ | สูง    |
| ๓         | การแสดงความเห็นทางคดีในการเห็นควนฟ้องหรือไม่ฟ้องผู้ต้องหา | - มีการเรียกเก็บ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวก ใน การให้บริการ และแสดง ความเห็นไปในทางที่เป็นคุณแก่ผู้ต้องหา                                                                                       | ๔ | ๓ | ๑๒ | สูง    |



### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ขอสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้              |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้      |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๑.งานอำนาจการ

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                         | Risk Score | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                              | ระยะเวลา  | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| ๑   | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง                                     | - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้                 | สูงมาก     | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ | ๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้าง บนเว็บไซต์<br>๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                  | ทุก เดือน | สว.อก.       |
| ๒   | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                         | - รายงานตรวจงานเท็จ ไม่ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อแลกกับสินบน จากผู้ประกอบการ                       | สูงมาก     | ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                                  | ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) | ทุก เดือน | สว.อก.       |
| ๓   | กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ นำพัสดุ อุปกรณ์ของหลวงมา แจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ | การแจกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ของ หลวงให้แก่ ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | สูง        | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด                                                                     |                                                                                                                                                            | ทุก เดือน | สว.อก.       |

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                             | ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                                          | Risk Score | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา  | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| ๔   | การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตรวจสอบ หลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตาม วงรอบ การเบิกจ่าย | เอกสารหลักฐานในการใช้ ประกอบการเบิกจ่าย ไม่ ถูกต้อง ตาม ความเป็น จริง เรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริงเพื่อสร้าง เอกสาร เท็จในการ เบิกจ่าย   | สูงมาก     | ๔. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (NoGift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่๕. จัดให้มีการตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบน พื้นที่สาธารณะ๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดศ. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง | และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่๕. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณจุดบริการประชาชนOne Stop Service | ทุก เดือน | สว.อก.       |
| ๕   | กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างต่าง                                                                         | - บุคคลต่างด้าว นำ สมุด ประจำ ตัวคน ต่างต่าง มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ มีการเรียก รับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก การบริการ | สูง        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               | ทุก เดือน | สว.อก.       |

๒.งานป้องกันปราบปราม

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                   | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลา  | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| ๑   | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง                          | สูงมาก     | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ | ๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ<br>๓. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๔. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ<br>๕. จัดสรรเทคโนโลยี สำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง<br>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ทุกวัน    | รอง ผกก.ป.   |
| ๒   | การตั้งด่าน กวดขันวินัยจราจร หรือ กวดขันจับกุมกรณีเมาสุราขณะขับรถ              | - มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือถูกเปรียบเทียบปรับถูกต้องตามกฎหมาย | สูงมาก     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ทุก เดือน | สว.อก.       |

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                 | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| ๓   | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือว่ามีการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง | สูงมาก     | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี | ๗. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.   |
| ๔   | การจับกุม ผู้ค้า ผู้เสพยาเสพติดหรือสิ่งผิดกฎหมาย                                             | - มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี                                                     | สูงมาก     |                                                               | ๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service      | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.   |

๓.งานสืบสวน

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                      | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| ๑   | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                                                                             | สูงมาก     | ๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ<br>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล | ๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ<br>๓. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๔. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ<br>๕. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง<br>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.  |
| ๒   | การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน                                                                                 | - อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงาน จนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์ | สูงมาก     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.  |



| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|----------------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
|     | -ต่อ-                | -ต่อ-                           | สูงมาก     | <p>- ต่อ-</p> <p>การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๗. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service</p> <p>๙. จัดช่องทางการร้องเรียนให้หลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย</p> | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.  |

๓.งานสอบสวน

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                               | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                               | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                   |
|-----|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|
| ๑   | การสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน</li> <li>- สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนัก กว่าฐานความผิด เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน</li> </ul> | สูงมาก     | ๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ<br>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล | ๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ<br>๓. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๔. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ<br>๕. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง<br>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ทุกวัน   | รอง ผกก.สอบสวน<br>หน.งานสอบสวน |
| ๒   | การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พยานหลักฐานการเปิดเผย ข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อเรียก รับผลประโยชน์</li> </ul>                                                                                                                                       | สูง        | ๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ<br>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล | ๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ<br>๓. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>๔. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ<br>๕. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง<br>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ทุกวัน   | รอง ผกก.สอบสวน<br>หน.งานสอบสวน |

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                            | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                      | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                       |
|-----|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------|
| ๓   | การแสดงความเห็นทางคดีในการเห็นควนฟ้องหรือไม่ฟ้องผู้ต้องหา | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการให้บริการ และแสดงความเห็นไปในทางที่เป็นคุณแก่ผู้ต้องหา | สูง        | - ต่อ-<br>การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด<br>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ | ๗. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service<br>๙. จัดช่องทางกรร้องเรียนให้หลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย | ทุกวัน   | รอง ผกก.<br>สอบสวน<br>หน.งานสอบสวน |

พ.ต.อ.   
 (ปรัชญา ทิศลา)  
 ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่