

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม**

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ. ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ศึกษาคู่มือ ITA ๒๕๖๙ และเตรียมตัว และข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อ สร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ด้วยทุก ครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


สำนักงานผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
ปี ๒๕๖๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานราชการจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลสัมฤทธิ์และชี้แจงการดำเนินงาน และชี้แจงข้อบกพร่องในการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้ง พ.ศ.๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานราชการจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ก. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑. ผู้กำกับการสายใต้จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าเขต
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สายใต้จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สายใต้จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน (หัวหน้างาน) สายใต้จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๕. สารวัตรฝ่ายบริหารสายใต้จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๖. รร. ส. หรือผู้ช่วยที่ ๑ (ร.ร. ส. ๑) เชียงใหม่	ผู้ประสานงาน
๗. จักรพาการตำรวจ (ร.ร. ส. ๑) เชียงใหม่	เจ้าหน้าที่
๘. จักรพาการตำรวจ (ร.ร. ส. ๑) เชียงใหม่	เจ้าหน้าที่

ข. อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งมอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการจังหวัดเชียงใหม่ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามคำสั่ง และให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ
ประเมิน

๒. กำกับดูแล ติดตาม และบริหารจัดการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและสมบูรณ์ ตามกรอบของคณะกรรมการ

/๑. ให้ประธานคณะกรรมการ.....

-๒-

๑. ให้ประธานคณะกรรมการ สามารถแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือเจ้าหน้าที่
เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ความช่วยเหลือในการประชุม หรือส่ง
เอกสารได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ปรีชา จิตกา)

ผู้กำกับการสายใต้จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

สภ.เมืองเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม พร้อมทั้ง รอง ผกก.๑ และ สว.๑ และข้าราชการตำรวจ ทุกแผนกงาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแนะนำการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)



- นำผลการประเมินของปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางปรับปรุง

ผลการประเมิน สก.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



- นำกรอบการประเมินและเกณฑ์การประมวลผลคะแนน มาหารือเพื่อวางแผนทางการขับเคลื่อน

๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td> ๑. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๒. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๔. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) </td> </tr> </tbody> </table>		ประเภท	ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๒. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๔. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)								
ประเภท	ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๒. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๔. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)												
๔. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ประเภท	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐
ประเภท	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐												
๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td> ๑. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๒. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๔. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) </td> </tr> </tbody> </table>		ประเภท	ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)	ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๒. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๔. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)								
ประเภท	ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)												
ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๒. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๓. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๔. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT) ๕. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (แบบวัด EIT)												

๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน

เมื่อ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกปรัชญา ทิศา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)

ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ITA สก.เมืองเชียงใหม่การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอกปรัชญา ทิศลา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ เป็นประธานในการประชุม ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สก.เมืองเชียงใหม่ เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้อง ศปก. สก.เมืองเชียงใหม่ ชั้น ๒



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)๑	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)๑	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ
ป้ายพันธสัญญา	- ติดประกาศพันธสัญญา เช่น ขั้นตอน แผนภูมิ/แผนภาพการให้บริการต่าง ๆ ด้วยระยะเวลาการให้บริการที่เป็นมาตรฐานให้ประชาชนตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน - สถานีตำรวจกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีบนพื้นฐานสภาพแวดล้อม สภาพความเป็นจริง และปัจจัยพื้นฐานตามความเป็นจริงของท้องที่	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)ฯ	
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัด ให้ มี การ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นัฐวุฒิ ปันมาเรือน ผบ.หมู่(ป.)ฯ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่จัดที่นั่งรอรับบริการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม สัญญาณอินเทอร์เน็ต ฯลฯ สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่	พ.ต.ต.หญิงดารุณี ทิพย์บุญราช สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.พิทักษ์พล ประยูรพันธ์ รอง สว.(ป.)ฯ	

การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานป้องกันปราบปรามและงานอำนวยการ

เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ทัตตวิทย์ ด้านพิทักษ์ตระกู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้จัดประชุมงานป้องกันปราบปรามและนำข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามที่ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ทัตตวิทย์ ด้านพิทักษ์ตระกู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองเชียงใหม่ ให้ทำการการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และให้ สวป. และรอง สวป. หัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอโดยให้มีการ ฝึกยุทธวิธี การตรวจเครื่องแต่งกาย อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พร้อมใช้งาน และอยู่ในสภาพที่ดี อยู่เสมอก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



งานสืบสวน

เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ชวาลพล ชัยसार รอง ผกก.สส.ภ.เมืองเชียงใหม่ ได้จัดการประชุมงานสืบสวนและนำข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามที่ท่าน พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ชวาลพล ชัยसार รองผกก.สส.ฯ ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ให้ใช้วาจาสุภาพ ไม่มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินที่มีควรได้เพื่อให้ผู้กระทำความผิดพ้นจากความผิด และสั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดทั้งวินัยและทั้งกฎหมาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และให้มีการฝึกยุทธวิธีตำรวจอยู่เสมอเพื่อลดโอกาสเกิดความสูญเสียแก่ข้าราชการตำรวจใต้บังคับบัญชา



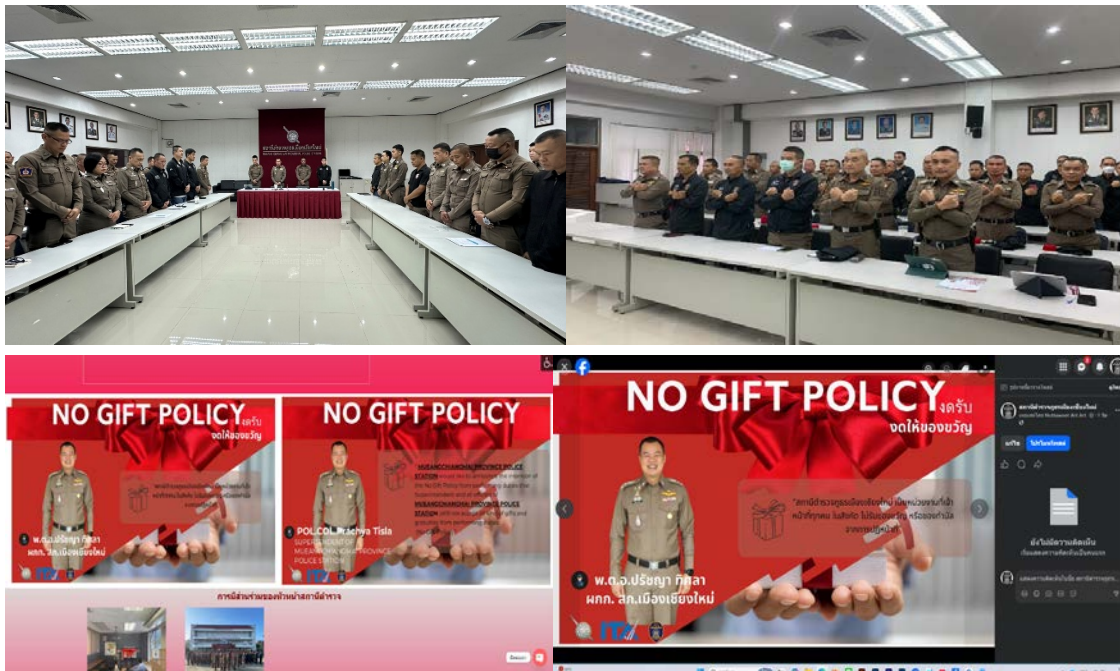
งานสอบสวน

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙ จากข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามที่ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ธนวัตร บุญมาก รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ให้ใช้วาจาสุภาพ ไม่มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินที่มีควรได้เพื่อให้ผู้กระทำความผิดพ้นจากความผิด ให้ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณที่ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ



การแก้ปัญหาการทุจริต

มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไม่รับสินบนหรือของขวัญ(No Gift) ประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รับชั่น มีการทำแบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละแผนงาน มีการประชุมชี้แจงร่วมกันประกาศนโยบาย พร้อมจัดให้มีการเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ พร้อมสั่งการผู้บังคับบัญชาให้ดูแลสวัสดิการของข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้ครบถ้วนอย่าให้เกิดการทุจริตและเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



การจัดให้มีการอบรมข้าราชการตำรวจในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน รวมไปถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน และจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ ถูกต้อง

- ประกาศพันธะสัญญาต่อการ ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบการสื่อสาร บทบาทภารกิจ การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมี
ช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ
ดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ประชาสัมพันธ์ทั้งบนสถานีตำรวจสำหรับประชาชนผู้มา
ติดต่อ ทั้งเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของสถานีตำรวจ

