

รายงานผลการดาเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

ป ร ะ จ ำ ป ี ง บ ป ร ะ
ง บ ป ร ะ ม า ณ
2 5 6 9





รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2569

บทนำ

สถานีตำรวจตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำ แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา เมื่อได้มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ผู้บริหารสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่จึง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการให้ออกมาเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน ผู้ประกอบการเสนอให้ - รายงานตรวจงานเท็จ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ - การแจกจ่ายพัสดุอุปกรณ์ของ หลวงให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก - เอกสารหลักฐานในการใช้ ประกอบการเบิกจ่าย ไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริงเพื่อสร้างเอกสาร เท็จ ในการเบิกจ่าย - บุคคลต่างด้าวนำ สมุดประจำ ตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกการบริการ	สูงมาก	๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้าง บนเว็บไซต์	พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้ทำการการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และให้ สว.อก.๑ และรอง สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ สั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/37 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดทั้งวินัยและทั้ง ก ฎ ห ม า ย แล ะ ก ำ ช้ บ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
	สูงมาก	๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
	สูง	๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	
	สูงมาก		

รูปถ่ายกิจกรรม

การประชุมกำชับชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่



สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ตุลาคม 2568

แบบชี้แจงโครงการจัดซื้อจัดจ้างในออนไลน์ ตุลาคม ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง	ราคาผลงาน	วิธีซื้อหรือ จ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาที่ เสนอ	ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ราคาที่ตกลง ซื้อหรือ จ้าง	เหตุผลที่ คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้อง มีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของ สัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อ
๑	ซื้อน้ำมันเครื่อง ยี่ห้อ ๕๐-๕๕ ม.ค. ๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	ทีเคเอสทีแควอร์ เทรวิส	๑๐๐,๐๐๐	ทีเคเอสทีแควอร์ เทรวิส	๑๐๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	เลขที่ ๘/๖๘ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๘
๒	ซื้อน้ำมันเครื่อง ยี่ห้อ ๕๐-๕๕ ม.ค. ๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	ทีเคเอสทีแควอร์ เทรวิส	๑๐๐,๐๐๐	ทีเคเอสทีแควอร์ เทรวิส	๑๐๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	เลขที่ ๘/๖๘ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๘
๓	ซื้อน้ำมันเครื่อง ยี่ห้อ ๕๐-๕๕ ม.ค. ๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	ทีเคเอสทีแควอร์ เทรวิส	๑๐๐,๐๐๐	ทีเคเอสทีแควอร์ เทรวิส	๑๐๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	เลขที่ ๘/๖๘ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๘
๔	จ้างซ่อมแซมอาคารผู้โดยสาร ชั้น ๒ ม.ค. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	บางใจเมทรีน โยบาม	๑๐,๐๐๐	บางใจเมทรีน โยบาม	๑๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	เลขที่ ๘/๖๘ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๘
๕	จ้างทำความสะอาดอาคาร เดือน พ.ย. ๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	ทศพลเอกชัยพัฒนา มีชัย	๑๐,๐๐๐	ทศพลเอกชัยพัฒนา มีชัย	๑๐,๐๐๐	เฉพาะเจาะจง	เลขที่ ๘/๖๘ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๘



สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568

ร่วมประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต/รับสินบนของกำนัน



รายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง - มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือถูกเปรียบเทียบปรับถูกต้องตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุมดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๕. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๗. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.ทัตตวิทย์ ด้านพิทักษ์ตระกูล รอง ผกก.ป.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้จัดประชุมงานป้องกันปราบปรามและนำข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ทัตตวิทย์ ด้านพิทักษ์ตระกูล รองผกก.ป.ฯ ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และให้ สวป. และรอง สวป. ท้นหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและงานอำนวยการ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอโดยให้มีการ ฝึกยุทธวิธี การตรวจเครื่องแต่งกาย อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พร้อมใช้งานและอยู่ในสภาพที่ดี อยู่เสมอก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และสั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดทั้งวินัยและทั้งกฎหมาย

รูปถ่ายกิจกรรม

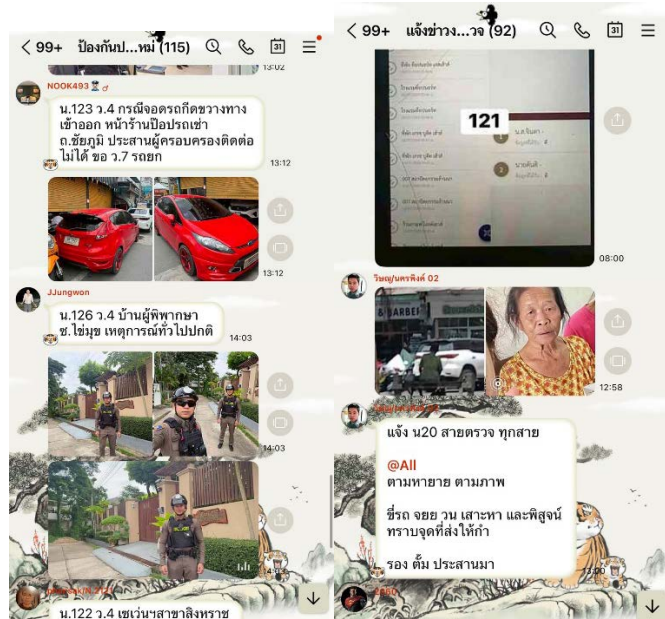
การประชุมกำชับชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่



รอง ผกก.ป. สวป. และรอง สวป. ควบคุมการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม



มีการตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



มีการซ้อมแผนเผชิญเหตุอยู่เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละครั้ง



มีการฝึกยุทธวิธีอยู่เป็นประจำทุกสัปดาห์



สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง - อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกันความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	สูงมาก สูงมาก	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับปฏิบัติการปฏิบัติก่อน-ต่อ- ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๕. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๗. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๙. จัดช่องทาง การร้องเรียนให้หลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย	พ.ต.ท.ชวาล พชัยสาร รอง ผกก.สส. สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้จัดการประชุมงานสืบสวนและนำข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สภ.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ชวาล พชัยสาร รอง ผกก. สส.ฯ ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ให้ใช้วาจาสุภาพ ไม่มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินที่มีควรได้ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดพ้นจากความผิด และสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดทั้งวินัยและทั้งกฎหมาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และให้มีการฝึกยุทธวิธีตำรวจอยู่เสมอเพื่อลดโอกาสเกิดความสูญเสียแก่ข้าราชการตำรวจได้ บังคับบัญชา

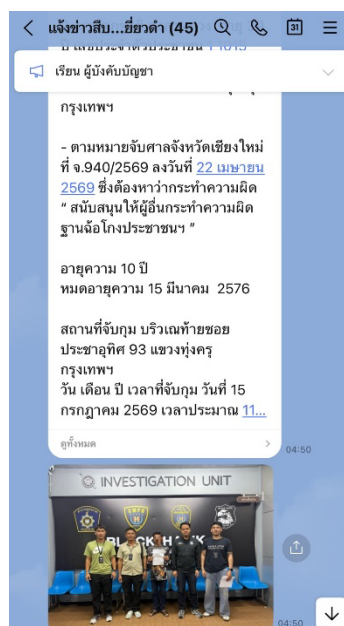
รูปถ่ายกิจกรรม การประชุมกำชับชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่



มีการฝึกยุทธวิธีอยู่เป็นประจำ



มีการตั้งกลุ่มไลน์เพื่อรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอ เงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน - สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนัก กว่าฐานความผิด เพื่อให้ ผู้ต้องหา เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน - พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อเรียก รับผลประโยชน์ - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการให้บริการ และแสดงความเห็นไปในทางที่เป็นคุณแก่ผู้ต้องหา	สูงมาก สูงมาก สูง สูง	๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบ ความเป็นมาหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความเป็นมาหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความเป็นมาหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจง อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.	จากข้อสั่งการในที่ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศลา ผกก.สก.เมืองเชียงใหม่ ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ธนวัตร บุญมาก รอง ผกก.(สอบสวน) สก.เมืองเชียงใหม่ หัวหน้างานสอบสวน ให้ทำการฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ให้ใช้วาจาสุภาพ ไม่มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินที่มีควรได้ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดพ้นจากความผิด ให้ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณที่ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ และยกระดับการให้บริการประชาชนตามนโยบายของตร.

รูปถ่ายกิจกรรม

การประชุมกำชับชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศพันธสัญญาต่อการ ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ทั้งบนสถานีตำรวจสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ



จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์



จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ในเว็บไซต์ของหน่วย

NO GIFT POLICY

งดรับ
งดให้ของขวัญ



พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศา
ผกก. สภ.เมืองเชียงใหม่

"สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สังกัด ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่"

NO GIFT POLICY

MUEANGCHIANGMAI PROVINCE POLICE STATION would like to announce the intention of the No Gift Policy from performing duties that Superintendent and all officers of MUEANGCHIANGMAI PROVINCE POLICE STATION .Will not accept all kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy) "



POL.COL.Prachya Tisla
SUPERINTENDENT OF
MUEANGCHIANGMAI PROVINCE
POLICE STATION

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



ติดต่อเรา

NO GIFT POLICY

งดรับ
งดให้ของขวัญ



พ.ต.อ.ปรัชญา ทิศา
ผกก. สภ.เมืองเชียงใหม่

"สถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สังกัด ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่"

ยังไม่มีความคิดเห็น
เริ่มแสดงความคิดเห็นเป็นคนแรก

แสดงความคิดเห็นในชื่อ สถานีตำรวจ...